



REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

Fecha: 03/03/2019

Versión: 2.0

Página 1 de 4

RAZÓN SOCIAL:	SMADIA MEDICAL GROUP SAS
NIT:	900.385.003-9
NOMBRE DE LA ARL:	SURA
NÚMERO DE AFILIACIÓN:	094256146
CIUDAD:	BARRANQUILLA
DEPARTAMENTO:	ATLANTICO
DIRECCION PRINCIPAL:	CALLE 87 No. 47-47
TELEFONO:	3177190
SUCURSALES O AGENCIAS:	NO
CODIGO (D. 1607/2002):	2851202
CLASE O TIPO DE RIESGOS ASIGNADO POR LA ARL:	2
CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD ECONOMICA:	Según decreto 1607 del 31 de Julio de 2002 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social por el cual se adopta la tabla de clasificación de actividades económicas para el Sistema General de Riesgos laborales: SALUD Y ASISTENCIA SOCIAL
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD ECONOMICA:	Según el Decreto 1607 de 2002: EMPRESAS DEDICADAS A ACTIVIDADES DE LA PRACTICA MEDICA, INCLUYE LOS SERVICIOS MIÉDICOS Y/O PARAMEDICOS ASISTENCIALES DOMICILIARIOS EXCEPTO SERVICIOS DE PREVENCION Y/O PROMOCION

SMADIA MEDICAL GROUP SAS prescribe el siguiente reglamento, contenido en los siguientes términos:

ARTÍCULO 1. La empresa se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una oportuna y adecuada prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales, de conformidad con los artículos 34, 57, 58, 108, 205, 206, 217, 220, 221, 282, 283, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 9a de 1.979, Resolución 2400 de 1.979, Decreto 614 de 1.984, Resolución 2013 de 1.986, Resolución 1016 de 1.989, Resolución 6398 de 1.991, Decreto 1295 de 1994, Ley 776 de 2002, Ley 1010 de 2006, Resolución 1401 de 2007, Resolución 3673 de 2008, Resolución 736 de 2009, Resolución 2646 de 2008, Ley 962 de 2005, Resolución 1956 de 2008, Resolución 2566 de 2009, Resolución 2346 de 2007, Resolución 1918 de 2009, Resolución 1409 de 2012, Resolución 652 de 2012, Resolución 1356 de 2012, Ley 1562 de 2013, Decreto 1072 de 2015, Decreto 1477 de 2014 y demás normas que con tal fin se establezcan.

ARTÍCULO 2. La empresa se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo de conformidad con lo establecido por el Decreto 614 de 1.984, la Resolución 2013 de 1.986, la Resolución 1016 de 1.989, Decreto 1295 de 1994, Ley 776 de 2002, Resolución 1401 de 2007, Decreto 1072 de 2015 y demás normas que con tal fin se establezcan.

ARTÍCULO 3. La empresa se compromete a destinar los recursos financieros, técnicos y el personal necesario para el diseño, implementación, revisión evaluación y mejora continua del SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO elaborado de acuerdo con el Decreto 614 de 1.984 y la Resolución 1016 de 1.989 y el Decreto 1072 de 2015.

ARTÍCULO 4. Los Factores de riesgos existentes en la empresa, están constituidos de acuerdo a la exposición debido a los procesos o actividades que se realizan en la empresa. Principalmente por:

FACTOR DE RIESGO	FUENTE GENERADORA	EFFECTOS POSIBLES
BIOLÓGICO	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Virus ➤ Bacterias ➤ Hongos ➤ Parásitos ➤ Picaduras 	Irritaciones en los ojos y/o piel, dermatitis, alergias, infecciones, heridas, conjuntivitis, dengue, varicela.
FÍSICO	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ruido (de impacto, intermitente, continuo) ➤ Iluminación (por exceso o deficiencia) ➤ Vibración (Cuerpo entero o segmentaria) ➤ Temperaturas extremas (Calor y frío) ➤ Presión atmosférica (Normal y ajustada) ➤ Radiaciones no ionizantes (Láser, ultravioleta, infrarroja, radiofrecuencia, microondas) 	Hipoacusia, cefalea, fatiga visual, sudoración excesiva, discomfort térmico, estrés, irritabilidad, parálisis facial, mareos, náuseas, vómitos, alteraciones en el equilibrio, disminución del rendimiento laboral.
QUÍMICO	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Polvos orgánicos o inorgánicos ➤ Fibras ➤ Líquidos (Nieblas y rocíos) ➤ Humos metálicos y no metálicos ➤ Material particulado 	Irritaciones visuales, cutáneas y respiratorias, alergias, dermatitis por contacto, afecciones respiratorias, cefalea.
PSICOSOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gestión organizacional (Estilo de mando; pago, contratación, participación, inducción y capacitación, bienestar social, evaluación del desempeño, manejo de cambios) ➤ Características de la organización y del trabajo (Comunicación, tecnología, organización del trabajo, demandas cualitativas y cuantitativas de la labor) ➤ Características del grupo social del trabajo (Relaciones, cohesión, calidad de interacciones, trabajo en equipo) ➤ Condiciones de la tarea (Carga mental, contenido de la tarea, demandas 	Fatiga física, estrés, irritabilidad, desconcentración, bajo rendimiento laboral, cefalea, agotamiento, ansiedad, cambios en el estado de ánimo, alteración de la conducta.

	<p>emocionales, sistemas de control, definición de roles, monotonía, etc)</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Interface persona-tarea (Conocimientos, habilidades en relación con la demanda de la tarea, iniciativa, autonomía y reconocimiento, identificación de la persona con la tarea y la organización) ➤ Jornada de trabajo (Pausas, trabajo nocturno, rotación, horas extras, descansos) 	
BIOMECÁNICOS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Posturas (Prolongada, mantenida, forzada, anti-gravitacional) ➤ Esfuerzo ➤ Movimientos repetitivos ➤ Manipulación manual de cargas 	<p>Fatiga muscular, espasmos musculares, cervicalgia, lumbalgia, síndrome del túnel del carpo, alteraciones de columna, tendinitis, bursitis, problemas circulatorios, entre otras...</p>
CONDICIONES DE SEGURIDAD	<p>MECÁNICO</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Elementos o partes de máquinas ➤ Herramientas ➤ Equipos ➤ Piezas a trabajar ➤ Materiales proyectados, sólidos o fluidos <p>ELÉCTRICO</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Alta y baja tensión ➤ Corriente estática <p>LOCATIVO</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Sistemas y medios de almacenamiento ➤ Superficies de trabajo (Irregulares, deslizantes, con diferencia del nivel) ➤ Condiciones de orden y aseo (Caída de objetos) <p>TECNOLÓGICO</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Explosión ➤ Fuga ➤ Derrame ➤ Incendio 	<p>MECÁNICO</p> <p>Atrapamientos, golpes, pinchazos, heridas, quemadura por fricción, amputaciones, irritación visual, pérdida visual.</p> <p>ELÉCTRICO</p> <p>Quemaduras, muerte.</p> <p>LOCATIVO</p> <p>Golpes, esguinces, fracturas, luxaciones, heridas, trauma cráneo encefálico, muerte.</p> <p>TECNOLÓGICO</p> <p>Quemaduras, alteraciones respiratorias, muerte.</p>
FENÓMENOS NATURALES	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sismo ➤ Terremoto ➤ Vendaval 	<p>Atrapamientos, golpes, heridas y fracturas múltiples, amputaciones, trauma cráneo</p>

	REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	Fecha: 03/03/2019
		Versión: 2.0
		Página 4 de 4

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Inundación ➤ Derrumbe ➤ Precipitaciones (Lluvias) 	encefálico, ahogamiento, hipotermia, muerte.
--	---	---

PARÁGRAFO. – A efectos de que los Factores de riesgo contemplados en el presente artículo, no se traduzcan en accidente de trabajo o enfermedad laboral la empresa ejerce su control en la fuente, en el medio transmisor o en el trabajador, de conformidad con lo estipulado en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la empresa, el cual se da a conocer a todos los trabajadores al servicio de ella.

ARTÍCULO 5. La empresa y sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implantación de las actividades de medicina preventiva y del trabajo, higiene y seguridad industrial, que sean concordantes con el presente Reglamento y con el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la empresa.

ARTÍCULO 6. La empresa ha implantado un proceso de inducción al trabajador en las actividades que deba desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

ARTÍCULO 7. Este Reglamento permanecerá exhibido en, por lo menos dos lugares visibles de los locales de trabajo, cuyos contenidos se dan a conocer a todos los trabajadores en el momento de su ingreso.

ARTÍCULO 8. El presente Reglamento entra y permanece en vigencia a partir de la firma del representante legal y su publicación y mientras la empresa conserve, sin cambios substanciales, las condiciones existentes en el momento de su aprobación, tales como actividad económica, métodos de producción, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que modifiquen las normas del Reglamento o que limiten su vigencia. El presente reglamento está estipulado como lo plantea la Ley 962 de 2005, art. 55 "supresión de la revisión y aprobación del Reglamento de Higiene y Seguridad por el Ministerio de la Protección Social". El artículo 349 del Código Sustantivo del Trabajo, quedará así: "Los empleadores que tengan a su servicio diez (10) o más trabajadores permanentes deben elaborar un reglamento especial de higiene y seguridad, a más tardar dentro de los tres (3) meses siguientes a la iniciación de labores, si se trata de un nuevo establecimiento. El Ministerio de la Protección Social vigilará el cumplimiento de esta disposición."



ROMMEL CUETER GUZMAN
Representante Legal